

GILGAL INTERNACIONAL S.A.S, establece los principios y lineamientos generales para promover y mantener un ambiente laboral y una cultura corporativa libre de toda discriminación y comprometida con la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades entre hombres y mujeres, tenemos la convicción profunda de que la diversidad e inclusión, siendo la equidad de género una de sus realizaciones, son condiciones indispensables para lograr el desarrollo sostenible, el progreso de los países, el bienestar de la sociedad, el crecimiento y desarrollo de las empresas. El área de Recursos Humanos y los trabajadores son responsables de la adopción y cumplimiento de esta política.

Por lo anterior asumimos los siguientes compromisos:

- ☉ Fomentar una cultura inclusiva que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto y que rechace de manera expresa cualquier discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).
- ☉ Promover la diversidad, inclusión y equidad mediante procesos de reclutamiento y selección, promoción y desarrollo profesional, capacitación y compensación basado en condiciones de igualdad.
- ☉ Respetar y defender los derechos humanos del personal.
- ☉ Valorar la diversidad del talento humano y promover ambientes de trabajo incluyentes en todos los niveles de la organización.
- ☉ Ofrecer igualdad de trato, de oportunidades y beneficios, sin distinguir sexo, género, etnia, orientación sexual, capacidades especiales entre otras, buscando eliminar posibles desigualdades.
- ☉ Promover un ambiente laboral libre de violencia que favorezca el respeto y las buenas relaciones interpersonales en todos los niveles de la organización.
- ☉ Impulsar la contribución de las mujeres en la empresa promoviendo la presencia femenina en posiciones de liderazgo, eliminando la brecha salarial y desarrollando programas e iniciativas que contribuyan al desarrollo y la promoción de la mujer.
- ☉ Establecer un ambiente de respeto y tolerancia hacia los colaboradores del colectivo LGTBIQ+, impulsando procesos de capacitación apropiados, con el fin de fortalecer y ayudar a nuestros colaboradores a conocer sus necesidades e incorporar las mejores prácticas asociadas a esta dimensión de la diversidad.
- ☉ Mantener y fomentar un lenguaje neutro, inclusivo y apropiado en las comunicaciones tanto internas como externas.
- ☉ Difundir y extender nuestro compromiso con la diversidad e inclusión hacia otras partes interesadas, a través de la valoración de compromisos y parámetros de diversidad en los diferentes procesos de interés que contribuyan a reducir la brecha de género.

Ana Rosa González
Gerente

Fecha: 15/01/2025